

World Autism Acceptance Day

#WAAD#Autism#InclusionRevolution#Neurodiversity#Autismfamily
#AutismAwareness#InclusionMatters#AutismAdvocacy#Ausome#AutismCanada

A DIGITAL TOOLKIT FOR OFFICES & BUSINESSES

Welcome to our digital toolkit in support of
World Autism Acceptance Day 2024

In this toolkit for Businesses and World Autism Acceptance Day you will find a collection of resources, materials, and guidelines provided to businesses, to help them effectively communicate and raise awareness about autism spectrum disorder (ASD) on this specific day. Help us raise awareness, promote acceptance and understanding through the use and posting of the #hashtags, Graphics and Scripts to your social media platforms.



28K
active followers



15.1K
active followers



5.2K
active followers



8K
subscribers

Why share our content?

For over 45 years Autism Canada has had a national perspective on the issues currently facing those with Autism Spectrum Disorder, their families, caregivers, and allies. Autism Canada's primary mandate is to increase the quality of life and well-being of people on the Autism Spectrum through education, advocacy, and support.

"Autism Canada is proud to have served the autism community in Canada since 1976."

Inclusive education is vital for creating a supportive and accepting working environment. It involves embracing neurodiversity and promoting inclusion for all employees, including those on the autism spectrum. Learn about the importance of neurodiversity in the workplace and practical strategies for creating a supportive environment for autistic and neurodivergent students.

Contact training@autismcanada.org for more information about our
Literacy Programs.

Help spread the word!



Inclusion in the workplace provides every member of an organization with equal access to opportunities and resources, regardless of gender, race, disability or other characteristics. It is an integral element of company culture that allows employees to be authentic and make meaningful contributions.



Empowering Individuals: Acceptance empowers individuals with autism by validating their experiences and promoting self-advocacy. When society accepts and understands neurodiversity, individuals with autism are more likely to have the confidence to express themselves and contribute meaningfully.

What Acceptance means to us. Promoting Inclusivity: Acceptance fosters an inclusive society where individuals with autism are valued for who they are. It encourages the idea that neurodiversity is a natural and valuable aspect of human diversity.



Enhancing Support and Resources: An acceptance-focused approach encourages the development of supportive environments and resources that cater to the diverse needs of individuals with autism. This can include educational programs, employment opportunities, and social services that promote inclusion.



Providing regular education about neurodiversity in the workplace as part of diversity, equity, and inclusion efforts can help increase understanding and acceptance of Autistic individuals. This can include training on communication styles, brain styles, sensory needs, and workplace accommodations



Show your support for the Autistic community with a Loonie or Toonie dress down drive. Your small change can make big changes for Autism Canada.

Contact heather@autismcanada.org for more fundraising ideas.

Boost the influence of World Autism Acceptance Day by supporting Autism Canada.

Contribute through donation <https://autismcanada.org/donate/> .

Let's unite to support Autism Canada's vital initiatives.



Inclusive Businesses are vital for creating a supportive and accepting shopping and working environment. It involves embracing neurodiversity and promoting inclusion for all customers and employees, including those on the autism spectrum. Learn about the importance of neurodiversity in the workplace and practical strategies for creating a supportive environment for autistic and neurodivergent customers and employees

Contact training@autismcanada.org for more information about our Literacy Programs.

Journée mondiale de l'acceptation de l'autisme



Partagez vos publications avec nous en utilisant nos hashtags !

#WAAD#Autism#InclusionRevolution#Neurodiversity#Autismfamily
#AutismAwareness#InclusionMatters#AutismAdvocacy#Ausome#AutismCanada

Trousse d'outils médias pour le bureau et les entreprises

Bienvenue dans notre trousse d'outils digitale en soutien à la Journée mondiale de l'acceptation de l'autisme 2024.

Dans cette trousse d'outils pour les entreprises et la Journée mondiale de l'acceptation de l'autisme, vous trouverez une collection de ressources, de documents et de lignes directrices fournies aux entreprises pour les aider à communiquer efficacement et à sensibiliser au trouble du spectre autistique (TSA) ce jour spécifique. Aidez-nous à sensibiliser, promouvoir l'acceptation et la compréhension en utilisant et en publiant les hashtags, graphiques et scripts sur vos plateformes de médias sociaux.



28K
active followers



15.1K
active followers



5.2K
active followers



8K
subscribers

Pourquoi partager notre contenu ?

Depuis plus de 45 ans, Autisme Canada adopte une perspective nationale sur les problèmes actuels auxquels sont confrontés les personnes sur le spectre de l'autisme, leurs familles, leurs proches aidant.e.s et leurs allié.e.s. Le mandat principal d'Autisme Canada est d'améliorer la qualité de vie et le bien-être des personnes sur le spectre de l'autisme grâce à l'éducation, à l'appui et à la défense des droits.

Les entreprises et les bureaux inclusifs sont essentiels pour créer un environnement de travail favorable et accueillant. Cela implique d'accepter la neurodiversité et de promouvoir l'inclusion pour tous les employé.e.s, y compris ceux sur le spectre de l'autisme. Apprenez l'importance de la neurodiversité sur le lieu de travail et les stratégies pratiques pour créer un environnement favorable aux clients et employé.e.s autistes et neurodivergents.

Contactez training@autismcanada.org pour plus d'informations sur nos programmes d'alphabétisation.

Aidez à diffuser le message !



L'inclusion sur le lieu de travail offre à chaque membre d'une organisation un accès égal aux opportunités et aux ressources, quel que soit le genre, l'ethnicité, des besoins particuliers ou d'autres caractéristiques. C'est un élément essentiel de la culture d'entreprise qui permet aux employé.e.s d'être authentiques et de faire des contributions significatives.



Autonomisation des individus : L'acceptation renforce les individus autistes en validant leurs expériences et en promouvant leurs propres défenses des droits . Lorsque la société accepte et comprend la neurodiversité, les individus autistes sont plus susceptibles d'avoir la confiance nécessaire pour s'exprimer et contribuer de manière significative.

Ce que signifie l'acceptation pour nous.

Promotion de l'inclusivité : L'acceptation favorise une société inclusive où les individus autistes appréci.e.s pour ce qu'ils/elles/iels sont. Elle encourage l'idée que la neurodiversité est un aspect naturel et précieux de la diversité humaine.



Amélioration d'appui et des ressources : Une approche axée sur l'acceptation encourage le développement d'environnements et de ressources d'appui qui répondent aux besoins diversifiés des individus autistes. Cela peut inclure des programmes éducatifs, des opportunités d'emploi et des services sociaux qui favorisent l'inclusion.



Fournir une éducation régulière sur la neurodiversité sur le lieu de travail dans le cadre des efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion peut aider à accroître la compréhension et l'acceptation des personnes autistes. Cela peut inclure une formation sur les styles de communication, les styles cérébraux, les besoins sensoriels et les aménagements en milieu de travail.



Montrez votre soutien à la communauté autiste avec une collecte de fonds en utilisant des pièces d'un dollar ou de deux dollars. Votre petite contribution peut entraîner de grands changements pour Autisme Canada.

Contactez heather@autismcanada.org pour plus d'idées de collecte de fonds.

Renforcez l'impact de la Journée mondiale de l'acceptation de l'autisme en soutenant Autisme Canada.

Contribuez par le biais de dons sur <https://autismcanada.org/donate/>.

Unissons-nous pour soutenir les initiatives vitales d'Autisme Canada.



Les entreprises inclusives sont essentielles pour créer un environnement de travail et de magasinage favorable et accueillant. Cela implique d'accepter la neurodiversité et de promouvoir l'inclusion pour tous les client.e.s et employé.e.s, y compris ceux sur le spectre de l'autisme. Apprenez l'importance de la neurodiversité sur le lieu de travail et les stratégies pratiques pour créer un environnement favorable aux client.e.s et employé.e.s autistes et neurodivergent.e.s

Contactez training@autismcanada.org pour plus d'informations sur nos programmes d'alphabétisation.